Федеральный закон от 22.04.2024 № 91-ФЗ «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации».

Согласно закону сверхурочная работа должна оплачиваться исходя их зарплаты с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

Сохранены минимальные размеры оплаты переработанных часов (на первые 2 часа работы не менее чем в полуторном режиме, за последующие часы – не менее чем в двойном размере), а также возможность повышенную оплату на дополнительное время отдыха.

Вступает в силу с 01.09.2024 г.